



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลครุ
เรื่อง ฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

จึงอาศัยตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลครุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ จึงให้ประกาศฐานในการ
คำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลครุ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลครุ เรื่อง ฐานในการคำนวณ
และร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลครุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลครุ ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

บัญชีช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณตามมติ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ ๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ ๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ ๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๗,๓๓๐
	๓๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ ๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ ๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๓๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน		ร้อยละของฐานในการคำนวณ
	คะแนน min	คะแนน max	
ดีเด่น	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓.๐๐
ดีเด่น	๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	๒.๕๐
ดีมาก	๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	๒.๔๐
ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	๒.๒๐
ดี	๗๕.๐๐	๗๙.๙๙	๒.๐๐
ดี	๗๐.๐๐	๗๔.๙๙	๑.๗๐
พอใช้	๖๕.๐๐	๖๙.๙๙	๑.๕๐
พอใช้	๖๐.๐๐	๖๔.๙๙	๑.๓๐
ปรับปรุง	๐.๐๐	๕๙.๙๙	๐.๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุวรรณา มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ